



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CALIFICARE ASTĂZI, SUCCES ÎN VIITOR

POCU/726/6/12/135827



BROȘURĂ DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE





Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiții-10.iii: Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Obiectivul specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: Calificare astăzi, Succes în viitor

Nr. de identificare al contractului: POCU/726/6/12/135827

Nr. contract finanțare: 2596/17.02.2021

Valoarea proiectului: 4,701,783.33 lei



“Educația este cheia care deschide poarta de aur a libertății...”

Procesul de dezvoltare economic depinde în mare măsură de gradul de pregătire și utilizare a resurselor umane. Nevoia de instruire este reprezentată de orice fel de deficiențe sau lipsuri în ceea ce privește cunoștințele, nivelul de înțelegere, aptitudinile și deprinderile angajatului raportate la cerințele postului ocupat, la schimbările organizaționale și cele ale mediului extern ale întreprinderilor.

Formarea profesională continuă, reprezintă o cerință a societății contemporane, contribuind la succesul în carieră pentru fiecare om, dar și la îmbunătățirea activităților din întreprinderi pe lângă multe alte beneficii.

ABEONA, în calitate de furnizor de formare profesională continuă, a contribuit la aceste deziderate, prin cei 11 ani de activitate și 7 ani proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, implementate cu succes!

Viziunea ABEONA este de a fi ecosistemul educațional preferat din Regiunea Centru, unde angajatorii, angajații, șomerii sau persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă își împărtășesc unii altora experiențe, învață împreună și mobilizează resurse pentru a crea valoare pentru toți. Suntem proactivi! Ne orientăm spre viitor, identificăm noi nevoi educaționale și chiar NOI producem schimbarea. Ne concentrăm asupra dificultăților și transformăm indeciziile în decizii și reactivitatea în proactivitate.

ASTĂZI, împreună avem o nouă șansă! Proiectul “Calificare astăzi, Succes în viitor” ID 135827 este mijlocul prin care ne continuăm misiunea! Prin curaj și determinare facem diferența, pentru că până și un mic progres ASTĂZI, va aduce un rezultat mare MÂINE, ÎN VIITOR! Precum succesul profesional!

Sprrijinim angajații și angajatorii din Regiunea Centru în dezvoltarea sustenabilă și prosperă a nivelului de educație prin programe de inițiere, calificare, specializare și perfecționare!

Trebuie doar să crezi în tine!

Echipa ABEONA

Schimbarea este numai rezultatul învățării...



CUPRINS

PREZENTARE PROIECT

- ◆ Context
- ◆ Obiectiv general/Obiective specifice
- ◆ Activități și ținte proiect
- ◆ Etapele unui traseu de succes pentru activitatea profesională
- ◆ Grupul Țintă
- ◆ Condiții de acces și înscriere în Grupul Țintă
- ◆ Servicii de consiliere și tutorat/mentorat
- ◆ Prezentarea cursurilor

SERVICII

- ◆ Orientare în carieră
- ◆ Participare workshop-uri
- ◆ Organizare târguri de joburi
- ◆ Suport în continuarea procesului de formare profesională

CONȘTIENTIZAREA ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR DIN REGIUNEA CENTRU

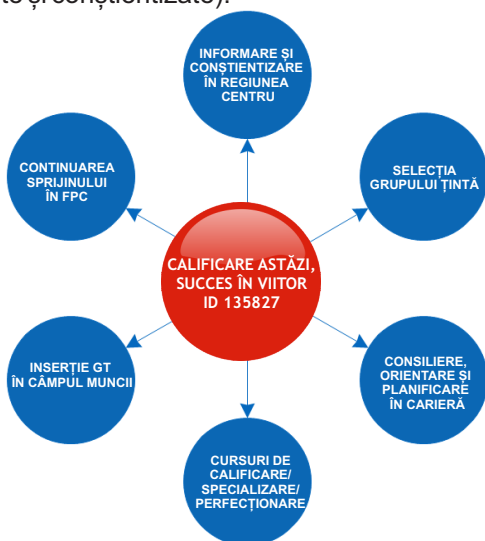
- ◆ Beneficiile consilierii profesionale
- ◆ Beneficiile formării profesionale
- ◆ Beneficiile programelor de inserție profesională
- ◆ Avantajele proiectului
- ◆ Teme orizontale

DATE DE CONTACT

Proiectul “Calificare astăzi, Succes în viitor” este relevant în raport cu obiectivul general al POCU și obiectivele AP6, prin asigurarea creșterii participării la programe de formare profesională continuă pentru un număr de 654 de persoane din Regiunea Centru, existând un accent pus pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale.

Proiectul “Calificare astăzi, Succes în viitor” asigură certificarea a minim 540 de persoane în domenii identificate prin studiul de fundamentare ca fiind prioritare și identificarea unui loc de muncă nou/diferit ca urmare a sprijinului primit pentru un număr de minim 377 de persoane.

Proiectul răspunde Pilonului Strategic nr. 1, Acces și stimulente, fiind vizate pentru grupul țintă accesul și participarea la formarea profesională continuă, cu depășirea barierelor care ar putea obstrucționa accesul persoanelor și firmelor în activitățile proiectului (prin 12 campanii de conștientizare privind avantajele și importanța participării angajaților la activități și programe de formare profesională și îmbunătățire a competențelor profesionale; minim 480 de întreprinderi și minim 800 de persoane informate și conștientizate).





OBIECTIV GENERAL

OBIECTIVE SPECIFICE

OBIECTIV GENERAL

Dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor profesionale pentru 654 persoane, având calitatea de angajați, prin furnizarea unor programe de calificare, specializare, perfecționare, cursuri competențe digitale, precum și modele și practici relevante inovatoare și durabile, orientate spre consolidarea carierei și creșterea șanselor de inserție și adaptabilitate la dinamica mediului de muncă din Regiunea Centru.

OBIECTIVE SPECIFICE

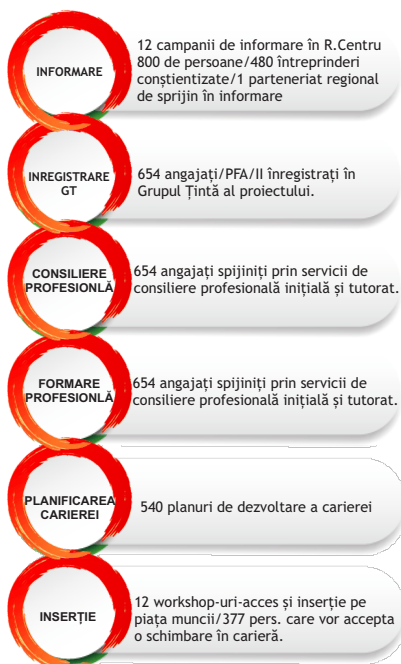
- OS1** Creșterea responsabilității sociale și gradului de conștientizare a minim 800 de angajați și minim 480 de angajatori din Regiunea Centru, privind inițiativele eficiente, durabile și sustenabile, orientate spre îmbunătățirea competențelor profesionale, prin programe de calificare, specializare, perfecționare și modele/practici relevante inovatoare și durabile, creșterea șanselor de inserție și adaptabilitate la dinamica mediului de muncă;
- OS2** Dezvoltarea capacității de orientare și dezvoltare profesională, prin accesul la servicii consiliere, tutorat și planificarea carierei, pentru minim 654 angajați (inclusiv PFA și II) din județele Regiunii Centru;
- OS3** Asigurarea accesului egal la programele de formare profesională propuse la nivelul Regiunii Centru pentru minim 654 de persoane angajați (inclusiv PFA și II);
- OS4** Certificarea competențelor profesionale, creșterea gradului de adaptabilitate a activității la dinamica economică și mecanismele progresului tehnologic pentru 540 persoane - angajați (inclusiv PFA și II) din județele Regiunii Centru;
- OS5** Îmbunătățirea inserției socio-profesionale, sprijinirea mobilității pentru minim 377 persoane angajați (inclusiv PFA și II) din județele Regiunii Centru, care își vor găsi un loc de muncă urmare a sprijinului primit;
- OS6** Promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării, depășirii barierelor de ordin moral și etnic și accentuarea imaginii sociale a femeilor (minim 43,7% din grupul țintă vizat) și a persoanelor cu nivel scăzut de calificare/persoane din mediul rural/persoane cu vârsta de peste 40 ani (minim 32,1% din grupul țintă vizat) prin asigurarea accesului egal la pachetul de activități furnizat la nivelul regiunii Centru (județele Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Alba, Sibiu);
- OS7** Implementarea principiului dezvoltării durabile, asigurarea protecției mediului, utilizării eficiente a resurselor și îmbunătățirea accesibilității, utilizării și calității TIC.

ACTIVITĂȚI ȘI ȚINTE PROIECT



- A1** Organizarea de campanii de conștientizare/informare, consolidarea unui parteneriat regional de sprijin în promovarea participării angajaților la formare profesională continuă și recrutarea/înregistrarea grupului țintă;
- A2** Planificarea, organizarea intervențiilor de consiliere profesională, tutorat și planificarea carierei grupului țintă;
- A3** Planificarea, organizarea, derularea de programe de formare și certificarea competențelor profesionale;
- A4** Sprijinirea persoanelor certificate pentru accesarea și ocuparea unui nou loc de muncă;
- A5** Activități specifice managementului de proiect (organizare, gestiune, monitorizare, achiziții, control și evaluare);
- A6** Informarea și publicitatea privind obiectivele, activitățile și rezultatele proiectului;
- A7** Activități aferente cheltuielilor indirecte în cadrul proiectului.

ȚINTE



ETAPELE UNUI TRASEU DE SUCCES PENTRU ACTIVITATEA PROFESIONALĂ



SERVICII DE CONSILIERE MENTORAT/TUTORAT



Realizarea planurilor de dezvoltare profesională

Transformarea și dezvoltarea identității profesionale

Sprijin în vederea creșterii impactului procesului de formare și dezvoltare profesională

Realizarea unui profil profesional

Identificarea competențelor necesare în vederea creșterii în plan profesional

Identificarea punctelor forte în vederea diferențierii de persoanele cu un profil profesional similar



SERVICII DE FORMARE PROFESIONALĂ

CURSURI DE CALIFICARE NIVEL 2* - pentru 420 persoane

Total 360 ore/program - 120 ore teorie/240 ore practică

- ◆ Lucrător comercial
- ◆ Agent curățenie clădiri și mijloace de transport
- ◆ Cameristă
- ◆ Patisier
- ◆ Agent DDD (dezinfecție, dezinsecție, deratizare)
- ◆ Montator electromecanic
- ◆ Brancardier
- ◆ Lucrător poligraf

CURSURI DE CALIFICARE NIVEL 3* - pentru 60 persoane

Total 720 ore/program - 240 ore teorie/480 ore practică:

- ◆ Bucătar
- ◆ Ospătar
- ◆ Operator CNC
- ◆ Infirmieră

CURSURI pentru programe de inițiere, specializare, perfecționare - pentru 174 persoane:

- ◆ Competențe Antreprenoriale*: Total 40 ore/program - 20 ore teorie/20 ore practică
- ◆ Barman*: Total 120 ore/program - 40 ore teorie/80 ore practică
- ◆ Tehnici de Vânzare și Negociere: Total 20 ore/program
- ◆ TIC: Total 40 ore/program

Menționăm că există posibilitatea organizării și a altor programe de formare, în funcție de solicitări.

*Certificarea competențelor profesionale se finalizează cu obținerea unor certificate de calificare/certificate de absolvire avizate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, respectiv Ministerul Educației și Cercetării.

GRUPUL ȚINTĂ



Grupul Țintă al proiectului vizează **654** de persoane:

- ♦ cu **domiciliu/reședința** în Regiunea Centru (Brașov, Covasna, Sibiu, Alba, Mureș, Harghita);
- ♦ cu **vârsta** cuprinsă între 25 și 65 de ani;
- ♦ au statutul de **angajați**, inclusiv PFA și Întreprinderi Individuale.

Din totalul grupului țintă de 654 de persoane, se estimează faptul că aproximativ 286 persoane vor fi femei, proiectul promovând principiul nediscriminării.

Din totalul grupului țintă de 654 de persoane, se estimează faptul că aproximativ 210 persoane au nivel scăzut de calificare, sunt din mediul rural sau au vârsta peste 40 ani.

În urma procesului de selecție/consiliere profesională inițială, Grupul Țintă va fi orientat către participarea la următoarele programe de formare:

- ♦ 420 de persoane pentru cursuri de calificare de nivel 2;
- ♦ 60 de persoane pentru cursuri de calificare de nivel 3;
- ♦ 174 de persoane pentru cursuri de inițiere/specializare/perfecționare.



CONDIȚII DE ACCES

La cursurile organizate în cadrul proiectului pot participa persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele trei condiții:

- ♦ Au calitatea de angajat, inclusiv PFA și Întreprinderi Individuale
- ♦ Au domiciliul sau reședința în Regiunea Centru (județele Brașov, Covasna, Sibiu, Alba, Mureș și Harghita)
- ♦ Au vârsta cuprinsă între 25 și 65 ani

CONDIȚII DE ÎNSCRIERE:

1. Completarea documentelor de înscriere
2. Depunerea dosarului de înscriere

Dosarul de înscriere va cuprinde:

1. Cerere de înscriere în grupul țintă *
2. Formular de înregistrare în grupul țintă *
3. Declarație de angajament privind participarea la activitățile proiectului*
4. Notă informare/prelucrare date cu caracter personal *
5. Chestionar selecție/ analiză nevoi *
6. Adeverință angajat *
7. Copii după acte personale:
 - Copie C.I./B.I.;
 - Copie Certificat de naștere;
 - Copie Certificat de căsătorie/ hotărâre de divorț (după caz);
 - Copii acte studii;

TIP CURS	NIVEL MINIM STUDII
Nivel de calificare 2	Învățământ gimnazial
Nivel de calificare 3	Învățământ gimnazial/General obligatoriu
Programe de Inițiere, specializare, perfecționare	Învățământ gimnazial/ Studii medii

SERVICII SUPORT PENTRU INSERTIE PE PIATA MUNCII



ORIENTARE ÎN CARIERĂ

- ◆ Identificarea oportunităților de ocupare a unui loc de muncă
- ◆ Stimularea procesului de dezvoltare profesională
- ◆ Stimularea procesului de planificare a carierei

PARTICIPARE WORKSHOP-URI

- ◆ Creșterea capacității persoanei certificate de a se valoriza la locul de muncă, îmbunătățirea capacității de a se pregăti în vederea aplicării pentru un post vacant

ORGANIZARE TÂRGURI DE JOBURI

- ◆ Sprijin în accesarea la nivel intern a unui loc de muncă
Oferirea de sprijin atât angajatorilor cât și persoanelor certificate pentru a găsi candidați pe posturile vacante

SUPORT ÎN CONTINUAREA PROCESULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

- ◆ Acordare de suport participanților în alegerea unor programe educaționale, ca forme de continuare a planului de carieră persoanelor motivate, cu rezultate excelente în urma certificării competențelor profesionale. Prin proiect se vor acorda subvenții pentru achitarea taxelor de participare la noi cursuri, în limita a 69 taxe-maxim 500 lei/participant.





BENEFICIILE CONSILIERII PROFESIONALE

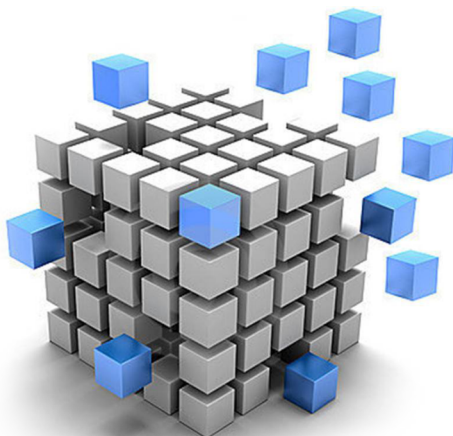
- ◆ Conștientizarea profilului personal, a plusurilor și a minusurilor personale care pot fi puse în valoare, respectiv controlate la locul de muncă, cu scopul dezvoltării personale și profesionale și avansării în carieră;
- ◆ Orientarea conștientă către ocupații care se potrivesc fiecărei persoane;
- ◆ Dezvoltarea și conștientizarea competenței de a învăța - a descoperi și învăța continuu, conduce la dobândirea de noi competențe care sprijină dezvoltarea și îmbunătățirea nivelului de trai per ansamblu;
- ◆ Dezvoltarea capacității de adaptare și a nivelului de flexibilitate, ca urmare a identificării oportunităților de dezvoltare, precum și a întocmirii unui plan în legătură cu acestea;
- ◆ Creșterea competitivității beneficiarilor pe piața muncii, ca urmare a orientării lor în carieră și a identificării de activități și locuri de muncă mulate pe profilul personal.



BENEFICIILE FORMĂRII PROFESIONALE



- ◆ Dezvoltarea de noi abilități și cunoștințe, ca urmare a creșterii participării la activități de formare profesională continuă;
- ◆ Creșterea șanselor de avansare în carieră, ca urmare a creșterii nivelului de pregătire a angajaților, această avansare putând să aibă loc atât în cadrul aceleiași companii, cât și prin găsirea unui nou loc de muncă;
- ◆ Creșterea nivelului de flexibilitate și adaptabilitate al persoanelor pe piața muncii, acestea dobândind noi informații, competențe și dezvoltând noi aptitudini proactive care să le faciliteze dezvoltarea profesională și avansarea pe piața muncii;
- ◆ Creșterea competitivității pe piața muncii a beneficiarilor;
- ◆ Creșterea respectului de sine, îmbunătățirea nivelului de trai prin accesarea/ocuparea unor posturi care oferă satisfacție materială, profesională și personală. De asemenea, se va asigura creșterea nivelului de integrare socială și sprijin în gradul de mobilitate a angajaților în piața muncii și în societate.





BENEFICIILE PROGRAMULUI DE INSERȚIE PROFESIONALĂ

Beneficiile apar atât în timpul, cât și după participarea la programul de formare. Persoanele participante se bucură de avantajele sprijinului, din ce în ce mai mare, pe parcursul formării (calitatea programelor de formare, sprijin financiar etc.), dar și de câștiguri îmbunătățite după absolvire, șanse mai mari de angajare, mobilitate, capacitate de învățare pe tot parcursul vieții, condiții din ce în ce mai avantajoase de muncă și satisfacția de a avea locuri de muncă.

Beneficiile, atât pentru persoane cât și pentru angajatori, dincolo de o analiză economică a beneficiilor materiale pe piața forței de muncă, sunt cele care vizează: îmbunătățirea eficienței la locul de muncă, crearea de rețele, perspectiva pentru ocuparea mai bună a forței de muncă, apariția de locuri de muncă mai interesante, șansele crescute de evoluție în carieră, venituri mai mari etc.

Beneficiile angajatorilor și ale societății în ansamblu provin, în principal, din asigurarea unor premise importante de creșteri ale productivității (ca urmare a unei educații mai bune a angajaților/ viitorilor angajați), dar și a unor avantaje fiscale pe termen mediu și lung.



AVANTAJELE PROIECTULUI



- ♦ Activitățile proiectului de consiliere profesională, formare profesională, orientarea în carieră și sprijin în accesarea unui nou loc de muncă conform competențelor dobândite sunt gratuite;
- ♦ Participanții la proiect au acces la resurse, metode și mijloace competitive de formare profesională;
- ♦ Pentru participarea la programele de calificare se pot acorda stimulente financiare sub forma subvențiilor / taxelor de înscriere la alte programe;
- ♦ Angajații își dezvoltă în permanență capacitatea de a crea rezultatele pe care le doresc cu adevărat;
- ♦ Sunt stimulate modelele de gândire inedite și exploratorii;
- ♦ Oamenii deprind abilitatea de a învăța împreună;
- ♦ Ajută la motivarea salariaților;
- ♦ Conduce la creșterea productivității, adăugând un plus de competitivitate;
- ♦ Crește performanța la locul de muncă și nivelul de satisfacție profesională;
- ♦ Constituie o bază solidă de cunoștințe pentru specializări ulterioare;
- ♦ Fidelizează angajații;
- ♦ Reprezintă o armonizare între nevoile angajatorilor și abilitățile angajaților;
- ♦ Certifică același standard de competență indiferent de naționalitate, rezidență, educație, vârstă sau sex.





TEME ORIZONTALE

Activitățile proiectului Calificare astăzi, Succes în viitor, vizează atingerea unor obiective transversale ale temelor orizontale prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 6 - Educație și competențe.

EGALITATE DE ȘANSE:

- ◆ Egalitate de gen
- ◆ Nediscriminare
- ◆ Accesibilitate persoane cu dizabilități
- ◆ Schimbări demografice

DEZVOLTARE DURABILĂ:

- ◆ Poluatorul plătește
- ◆ Protecția biodiversității
- ◆ Utilizarea eficientă a resurselor
- ◆ Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice
- ◆ Reziliență la dezastre



[illegible]



DATE DE CONTACT



Persoanele interesate să se înscrie în grupul țintă al proiectului pot obține informații suplimentare la următoarele date de contact:

Brașov, str. C-tin Dobrogeanu Gherea nr. 4B, ap.1

Telefon: 0368/427000

email: proiect@abeona.ro

www.succesprincalificare.ro



Brașov și Covasna
Telefon: 0755105818



Mureș și Harghita
Telefon: 0723744944



Sibiu și Alba
Telefon: 0755105815

Titlul proiectului: Calificare astăzi, Succes în viitor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Editorul materialului: **SC ABEONA SRL**

Data publicării: **aprilie 2021**

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României